

ASIGNATURAS Y ESTRUCTURA -Psicología de las organizaciones-

NOTA: Para conseguir el Diploma será necesario completar las asignaturas que siguen a continuación (36 ECTS) con otros 24 ECTS adicionales de asignaturas obligatorias y optativas a lo largo del Grado.

Asignatura	Contenidos	ECTS	Curso y semestre
Bienestar y salud en las organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo y bienestar. Las funciones psicosociales del trabajo. Integración y orientación laboral. Jubilación de las personas trabajadoras. • Modelos tradicionales de salud en el trabajo. Prevención de riesgos psicosociales en el trabajo. • Organizaciones Saludables desde la Psicología Organizacional Positiva. • Prácticas y recursos en las Organizaciones Saludables. • Capital Psicológico Positivo de las personas trabajadoras y “Engagement”. 	6	2.º 1er semestre
Gestión de Conflictos. Negociación y Mediación	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptualización del conflicto: conflicto y optimización del rendimiento, tipos de conflictos, escenarios del conflicto. • Habilidades interpersonales para la gestión del conflicto. • Papel de las emociones en la gestión del conflicto. • Estructura y proceso del conflicto. • Efectos de un conflicto bien o mal gestionado. • Modelos de intervención en conflicto. Estilos personales en la gestión del conflicto • La Negociación • La Mediación • Evaluación de la gestión del conflicto. 	6	2.º 2.º semestre

<p>Introducción a economía de la empresa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa: objetivos y tipos. • Las funciones básicas de la empresa <ul style="list-style-type: none"> - La función de marketing - La función de producción - La función económico-financiera - La función de gestión de personas - Otras • El proceso de dirección de la empresa. 	<p>6</p>	<p>3º 1er semestre</p>
<p>Gestión del Cambio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El cambio del entorno • Los principios básicos del cambio • Taxonomía del cambio organizacional • El cambio de conducta en las organizaciones <ul style="list-style-type: none"> • El cambio emocional • El coaching como herramienta de cambio • La clave de la gestión del cambio: la flexibilidad • Modelos de gestión organizacional 	<p>6</p>	<p>3.º 2.º semestre</p>
<p>La conducta emprendedora y la participación en las organizaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptualización del emprendimiento: qué es, cómo se fomenta y su importancia en la empresa. • La conducta emprendedora desde la Psicología. • Emprendimiento interno y externo. • La creatividad en la empresa. • Innovación en los modelos de negocio. • Creación de ambiente necesario para la innovación. • La participación en las organizaciones. • Diseño de proyectos innovadores. • El plan de negocio. • La gestión de proyectos. • Personal branding. 	<p>6</p>	<p>4.º 1er semestre</p>
<p>Habilidades Psicológicas en el contexto de las organizaciones: Consejo psicológico en contexto organizacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los principios de ayuda psicológica: El acompañamiento personal y el consejo. • El conocimiento propio y el afrontamiento de retos y situaciones personales diversas. • El proceso de comunicación: La escucha y la comprensión empática. • La destreza de la acogida • La destreza de preguntar • El trabajo con las emociones. • La destreza de la objetivación responsable de las metas, la estrategia y la planificación. 	<p>6</p>	<p>4.º 2º semestre</p>